

TARIFBINDUNG WIRKT GEGEN ENTGELTLÜCKE

In Betrieben der Metall- und Elektroindustrie mit Tarifvertrag verdienen Frauen fast 11 Euro in der Stunde mehr als Frauen, die nicht von Tarifverträgen profitieren. Die Entgeltlücke zwischen Männern und Frauen fällt damit 9 Prozentpunkte geringer aus als in Unternehmen ohne Tarifvertrag.

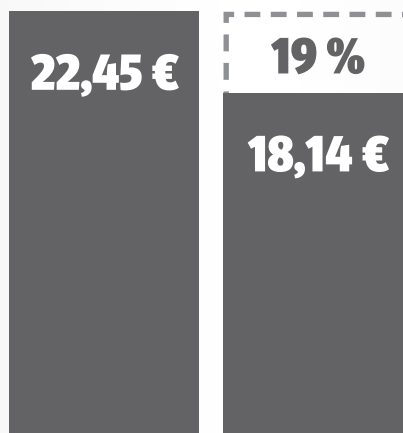
Verdienste von Frauen und Männern in der Elektro- und Metallindustrie, Deutschland 2022

Bruttostundenverdienst ■ mit Tarifbindung ■ ohne Tarifbindung



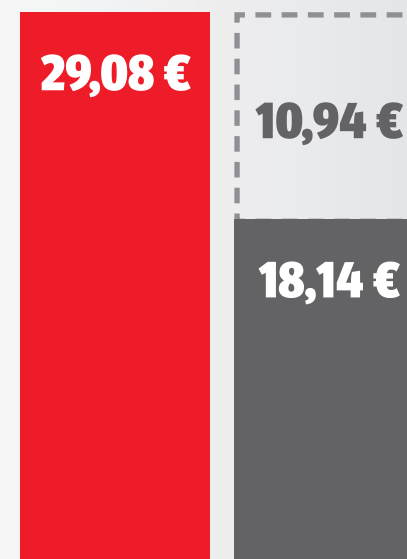
Männer

Frauen



Männer

Frauen



Frauen



Quelle: Verdiensterhebung 2022 (Aprilerhebung), Ergebnisse basieren auf der einheitlichen Definition des Gender Pay Gap nach Eurostat (ohne Unternehmen mit weniger als 10 Beschäftigten)

Infografik: IG Metall / Foto: iStock/ Fokussiert